

План заходів по МФК  
щодо попередження насильницької моделі поведінки,  
випадків булінгу серед учасників освітнього процесу  
2024-2025 н.р.

№ п/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
1.	Проводити виховні години, бесіди, тематичні зустрічі та заняття, круглі столи, тренінги та консультації з метою обговорення учасниками освітнього процесу проблеми насильницької поведінки, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу тощо	Протягом року	Заступник директора з ВР, класні керівники
2.	Розглядати та неупереджено з'ясувати обставини випадків булінгу (цькування) у закладі освіти відповідно до заяв, що надійшли.	У разі звернення	Адміністрація коледжу
3.	Надання психологічною службою закладу освіти психологопедагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу	Протягом навчального року	Заступник директора з ВР
4.	Проведення регулярного моніторингу безпеки та комфортності закладу освіти шляхом опитування, анкетування та застосування відповідних заходів реагування.	Протягом навчального року	Заступник директора з ВР
5.	Під час навчання здійснювати перевірку приміщень та території навчальних корпусів коледжу з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу (цькування), організацію належних заходів безпеки (пост охорони, контрольно-пропускний режим, спостереження за місцями загального користування та технічними приміщеннями	Протягом року	Заступник директора з ВР
6.	Контроль стану попередження випадків булінгу.	Травень	Заступник директора з ВР
7.	Проведення майстер-класів, тренінгів, круглих столів для педагогічного колективу з питань протидії булінгу.	За окремим графіком	Заступник директора з ВР,
8.	Вивчення законодавчих документів, практик протидії цькуванню.	Постійно	Заступник директора з ВР,.
9.	Проведення бесід, годин спілкування з метою формування навичок толерантного спілкування.	Протягом року	Класні керівники
10.	Перегляд відеоматеріалів, мультфільмів,	Протягом	Класні

	кінострічок відповідної спрямованості з подальшим обговоренням.	року	керівники
11.	Години відвертого спілкування за участі працівників сектора ювенальної превенції, служби у справах дітей, соціальних служб.	Постійно	Класні керівники
12.	Спостереження за взаємодією між студентами під час освітнього процесу, позанавчальний час	Протягом року	Викладачі, вихователь гуртожитку
13.	Обговорення питання протидії булінгу на батьківських зборах	Березень, вересень м-ць	Заступник директора з ВР
14.	Поради батькам щодо зменшення ризиків булінгу та кібербулінгу для своєї дитини	Протягом року	Класні керівники, психолог

Заступник директора з виховної роботи



Тетяна ВЕРБИЦЬКА