

**ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ**

**Міністерство освіти і науки України
Малинський фаховий коледж**

Затверджено
на засіданні педагогічної ради
від 27.08.2021 р., протокол № 1

Введено в дію
наказом директора коледжу
від 07.09.2021 р. № 127

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення конкурсу
«Кращий кабінет (лабораторія) коледжу»
(нова редакція)

Положення про проведення конкурсу «Кращий кабінет (лабораторія) коледжу» унормовує порядок удосконалення навчально-матеріальної бази загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки спрямованої на підвищення якості конкурентоспроможних кваліфікованих спеціалістів.

Розробники:

методисти коледжу

Леонід МОЙСІЄНКО

Олена ШЕМЕТ

Погоджено:

заступник директора коледжу

з навчальної роботи

Лариса КОВАЛЬЧУК

заступник директора коледжу

з виховної роботи

Тетяна ВЕРБИЦЬКА

завідувачі відділеннями

Ірина БОНДАРУК

Вікторія САХНЮК

Світлана ВЕНГЕЛЬ

Голова студентської ради

Ольга ІВАЩЕНКО

ЗМІСТ

1. Загальні положення	4
2. Організація конкурсу.	4

1. Загальні положення

1.1. Конкурс «Кращий кабінет (лабораторія) коледжу» проводиться з метою:

- активізації роботи педагогічних працівників щодо покращення навчально-матеріальної бази загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки;
- удосконалення форм і методів роботи педагогічних працівників, спрямованих на підвищення якості підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих спеціалістів;
- стимулювання професійного зростання педагогічних працівників;
- виявлення кращих педагогічних ідей та їх розповсюдження.

1.2. Завдання конкурсу:

- створення оптимальних умов для навчальної роботи та творчого самовдосконалення педагогічних працівників;
- посилення ролі кабінету (лабораторії) у підвищенні якості навчання студентів;
- вдосконалення комплексів методичного забезпечення навчальних дисциплін (предметів);
- узагальнення та поширення кращого досвіду роботи кабінетів (лабораторій).

2. Організація конкурсу.

2.1. У конкурсі приймають участь усі кабінети та лабораторії коледжу. Для організації конкурсу та підведення його підсумків у вересні поточного навчального року створюється комісія, до складу якої входять заступник директора з навчальної роботи, завідувачі відділеннями, голови циклових комісій, методисти коледжу та інженер з охорони праці.

Підсумки конкурсу підводяться у червні поточного навчального року.

2.2. У ході конкурсу оцінюються:

- якість та повнота оформлення паспорту кабінету (лабораторії) – максимальна кількість балів – 10;
- план роботи – 10;
- інструкція з техніки безпеки – 5;
- журнал інструктажів з ТБ – 5;
- збереження меблів – 10;
- озеленення – 10;
- робоча вітрина (актуальність розміщеної інформації) – 10;
- робочі стенди (наявність, доцільність, якість розміщених матеріалів) – 10
- роб стінна газета (якість матеріалів) – 10;
- санітарний стан та стан збереження меблів та навчального обладнання середній бал санітарного стану на протязі I та II семестрів навчання) – 10;
- освітлення – 5;
- гурток (наявність плану роботи) – 5;

- зміст та рівень організації гурткової роботи – 10;
- роботи гуртківців – 10;
- презентація роботи кабінету (фото, відео та інші матеріали, що відображають діяльність кабінету, подається в електронному вигляді) – 10;
- дотримання графіка проведення консультацій – 5;
- - сценарії позааудиторних заходів, проведених викладачами, закріпленими за кабінетом (лабораторією) – 10.

Шкала оцінювання роботи кабінету (лабораторії):

Зразковий рівень – 136-150 балів

Достатній – 101-135 балів

Задовільний – 75-100 балів

Незадовільний – менше 75 балів