

ПАМ'ЯТКА

щодо запобігання та протидії корупції у Малинському фаховому коледжі

Ця пам'ятка підготовлена на підставі Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики на 2023-2025 роки» та Антикорупційної програми Малинського фахового коледжу на 2025-2026 роки. Вона розкриває зміст основних понять антикорупційного законодавства, види обмежень, заборон, прав та обов'язків посадових осіб коледжу, інших працівників, учасників освітнього процесу.

Основні терміни

Корупція — використання посадовою особою, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди посадовій особі, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

Корупційне правопорушення — діяння, що містить ознаки корупції, вчинене посадовою особою, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

Посадові особи коледжу — директор, заступники директора, завідувачі відділень, голови циклових комісій, завідувач кафедри, завідувач навчальних корпусів, завідувач гуртожитками, керівники інших структурних підрозділів;

Пряме підпорядкування — відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

Близькі особи — особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із посадовими особами коледжу, у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також — незалежно від зазначених умов — чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

Неправомірна вигода — грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

Потенційний конфлікт інтересів — наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

Подарунок — грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

Правопорушення, пов'язане з корупцією — діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене посадовою особою, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

Приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

Реальний конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особита її

службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи утримання від дій під час виконання зазначених повноважень;

Члени сім'ї — особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.

Найбільш поширені корупційні ризики у коледжі

1. Зловживання під час проведення вступних випробувань:

- попереднє надання правильних відповідей вступнику;
- написання мотиваційного листа за вступника ;
- дописування відповідей в екзаменаційній роботі;
- наданні вступнику можливості списати.

2. Зловживання під час складання академічної різниці:

- пропонування чи вимагання неправомірної вигоди з боку співробітників чи адміністрації коледжу за допомогу зі складання академічної різниці;
- формальне складання освітніх компонентів в обмін на неправомірну вигоду.

3. Зловживання в межах освітнього процесу:

- вимагання чи отримання неправомірної вигоди викладачем за успішне оцінювання здобувачів під час поточного та підсумкового контролю знань, екзаменаційної сесії, захисту курсових робіт (проектів), лабораторних (практичних) робіт, звітів практики, кваліфікаційних екзаменів (робіт) та інших видів оцінювання в межах навчальної програми;
- зловживання повноваженнями та отримання неправомірної вигоди завідувачем відділення, завідувачем кафедри, головою циклової комісії за завищення або фальсифікацію результатів навчання, шляхом впливу на рішення підлеглого їм викладача;
- необ'єктивне оцінювання викладачами окремих здобувачів через прохання працівників коледжу або інших впливових чи пов'язаних осіб за своїх близьких осіб;
- нав'язування викладачем власних розробок (посібників, методичних рекомендацій тощо) як умови позитивного оцінювання;
- зловживання, пов'язані із написанням та підготовкою до захисту курсових, кваліфікаційних робіт (проектів);
- зловживання службовим становищем у формі сексуальних домагань з боку викладачів чи адміністрації коледжу за позитивні оцінки чи протекторат.

4. Зловживання під час вступної кампанії та індивідуальних робіт здобувачів:

- пропонування / вимагання / отримання неправомірної вигоди співробітникам(и) закладу освіти / членам(и) приймальної комісії під час вступних іспитів (співбесід);
- прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів та надання переваг близьким або пов'язаним особам при вступі та конкурсному відборі на місця за регіональним замовленням;
- здійснення тиску (впливу) на членів приймальної комісії зі сторони авторитетних колег або керівництва закладу освіти аби вони відповідно оцінили того чи іншого вступника;
- завчасне повідомлення відповідальними особами правильних відповідей або домовленість з вступником щодо конкретного екзаменаційного завдання чи завдання усної співбесіди, який він/вона "витягне" чи йому буде оголошено;
- вимагання неправомірної вигоди з боку співробітників коледжу або вчиненні тиску (впливу) з боку адміністрації з метою вчинення тиску на керівника чи членів комісій із захисту індивідуальних робіт;
- отримання керівником неправомірної вигоди за перевірку та подальше просування індивідуальних робіт здобувачів;

- надання/отримання неправомірної вигоди рецензентом від аспіранта за рецензування (надання відгуку) кваліфікаційної роботи;

- надання/отримання неправомірної вигоди членами кафедри, циклових комісій за проведення попереднього захисту кваліфікаційних робіт.

5. Зловживання при адмініструванні закладу освіти:

- фальсифікація результатів під час проведення конкурсу на вакантні посади у коледжі;

- зловживання при призначенні премій або інших виплат стимулюючого характеру;

- вимагання сплати благодійних внесків;

- тиск на активних здобувачів та викладачів;

- неправомірна здача в оренду майна коледжу.

Шляхи попередження корупційних діянь

1. Суворе дотримання чинного антикорупційного і трудового законодавства, Статуту коледжу, Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом коледжу, Порядку прийому на роботу науково-педагогічних (педагогічних) працівників, Положення про організацію освітнього процесу в коледжі, Правил внутрішнього розпорядку.

2. Відхилення спроби корупційного впливу шляхом надання пропозиції у сприянні працевлаштування з порушенням вимог трудового законодавства, сприяння у безпроблемному складанні поточного та підсумкового контролю, атестації за грошову винагороду або за виконання певної роботи чи надання послуг.

3. У випадках виникнення сумніву щодо законності роботи в одному підрозділі близьких осіб, одна з яких займає керівну посаду, наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів, негайно інформувати про такі трудові відносини керівництво коледжу та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в коледжі або самостійно ініціювати припинення таких трудових відносин.

4. Не пропонувати посадовим особам, викладачам коштів, подарунків, матеріальних цінностей, виконання роботи або надання послуг за сприяння у вирішенні службових питань, складання заліків, екзаменів, написання курсових кваліфікаційних робіт (проектів) тощо.

5. При отриманні благодійної допомоги у будь-якому вигляді негайно оприбутковувати отримані цінності через бухгалтерію коледжу.

6. Про будь-які підозри щодо вчинення корупційних правопорушень інформувати директора коледжу письмово або на особистому прийомі, а також уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в коледжі на [електронна скринька довіри](mailto:mltk.anti.corruption@gmail.com) чи на електронну пошту mltk.anti.corruption@gmail.com або за телефоном 0937280046:

Конфіденційність звернень гарантується!

Особи, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, перебувають під захистом держави відповідно до чинного законодавства!

