

УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ № 25

м. Малин

“ 8 ” січня 2020 року

Малинська міська філія Житомирського обласного центру зайнятості в особі директора **Противня Михайла Борисовича**, що діє на підставі Положення та за довіреністю Житомирського обласного центру зайнятості від 14.01.2019 р. № 106, (далі – Філія), та **МАЛИНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ** в особі директора **Іванюка Ігора Дмитровича**, що діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), надалі іменовані як Сторони, а кожна окремо – Сторона, домовились про таке:

1. ПРЕДМЕТ ТА МЕТА УГОДИ

1.1. В порядку та на умовах, визначених цією Угодою, Сторони зобов'язуються шляхом об'єднання власних зусиль співпрацювати з питань забезпечення розвитку соціального діалогу, сприяння зайнятості населення та формування принципів соціальної відповідальності.

1.2. Метою цієї Угоди є:

- оперативний добір працівників, відповідно до потреб та вимог Роботодавця;
- сприяння у реалізації прав громадян на працю в Україні, забезпечення їх тривалою зайнятістю з гідними умовами праці і достойною заробітною платою;
- комплексне вирішення завдань, пов'язаних з регулюванням зайнятості та трудової міграції.

2. НАПРЯМКИ СПІВПРАЦІ СТОРІН

2.1. Визначення поточної та перспективної потреби Роботодавця у кадрах.

2.2. Формування якісної бази пропозицій легальної роботи на території України з метою оперативного їх укомплектування та надання допомоги шукачам роботи у працевлаштуванні.

2.3. Здійснення заходів сприяння зайнятості населення, зокрема шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування безробітних на новостворені робочі місця за сприяння служби зайнятості у порядку, передбаченому чинним законодавством та компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

2.4. Ефективна та якісна професійна підготовка або підвищення кваліфікації осіб з урахуванням вимог Роботодавця, у тому числі під конкретні робочі місця.

2.5. Забезпечення зайнятості громадян, у тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

2.6. Координація роботи та узгодження заходів щодо сприяння зайнятості населення у разі загрози масового вивільнення працівників з підприємства.

2.7. При необхідності, спільне опрацювання і внесення пропозицій до проектів законів та інших нормативно-правових актів, що є предметом цього договору.

2.8. Надання інформаційно – консультаційних послуг з питань, що регулюються чинним законодавством про зайнятість населення та про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

2.9. Напрямки співпраці сторін не обмежуються цією Угодою та можуть визначатися положеннями законодавства про зайнятість населення та про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

3. ФОРМИ СПІВПРАЦІ

3.1. Оперативний добір Філією претендентів на заявлені Роботодавцем вакансії, відповідно до його вимог та особливостей виробництва, у тому числі для організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.

3.2. Налагодження комунікацій з Роботодавцем за допомогою зручних електронних сервісів Служби зайнятості;

3.3. Професійна підготовка, перепідготовка або підвищення кваліфікації безробітних під конкретне замовлення Роботодавця; професійна орієнтація осіб, у тому числі молоді, з метою орієнтування на професії Роботодавця, які користуються попитом.

3.4. Залучення Роботодавця до заходів, визначених законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», зокрема, шляхом надання відповідних інформаційно – консультаційних послуг.

3.5. Організація та проведення Сторонами спільних заходів (семінарів, ярмарок вакансій, днів кар'єри, «круглих столів», нарад, конференцій, тощо), з питань, що відповідають предмету та меті цієї Угоди.

3.6. Спільна розробка та розповсюдження інформаційних матеріалів щодо співпраці Філії і Роботодавця та її суспільно-корисний характер, висвітлення в засобах масової інформації яскравих прикладів ефективної співпраці Сторін.

3.7. Розроблення спільних планів співробітництва, що можуть бути складовою загального плану роботи філії.

3.8. Інші форми співпраці за домовленістю Сторін в межах діючого законодавства.

4. ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

4.1. Права та обов'язки Філії передбачені законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Положенням про **Малинську міську філію Житомирського обласного центру зайнятості** та цим Договором.

4.2. Права та обов'язки Роботодавця передбачені чинним законодавством, установчими документами Роботодавця та цією Угодою.

4.3. Сторони зобов'язуються спільно діяти для досягнення загальних цілей у відповідності до положень та інтересів кожної зі Сторін.

4.4. Сторони здійснюють обмін інформацією з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних» на паперових носіях або в електронному вигляді.

4.5. Для належної координації дій Сторін за цією Угодою та вирішення поточних питань співробітництва Сторони визначають осіб, відповідальних за забезпечення взаємодії.

4.6. Кожна із Сторін самостійно несе відповідальність за виконання цієї Угоди в межах чинного законодавства.

4.7. З метою реалізації положень цієї Угоди Сторони зобов'язуються зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході співпраці Сторін та утримуватися від дій, які можуть заподіяти моральну, економічну чи іншу шкоду іншій Стороні.

5. СТРОК ДІЇ УГОДИ

5.1. Ця Угода укладена на невизначений строк та набуває чинності з моменту підписання.

5.2. Кожна Сторона має право припинити дію Угоди, повідомивши про це іншу Сторону офіційним листом не пізніше ніж за 1 місяць до запланованої дати припинення.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Ця Угода складена у двох оригінальних примірниках, які мають однакову юридичну силу по одному для кожної зі Сторін.

6.2. Ця Угода не передбачає будь-яких майнових і фінансових зобов'язань Сторін одна перед одною та відносно третіх осіб.

6.3. Реалізація Сторонами цієї Угоди здійснюється без створення спільного майна і без отримання прибутку.

6.4. У процесі співпраці та виконання спільних цілей Сторони будують свої взаємовідносини на підставі рівності, чесного партнерства та захисту інтересів кожного.

6.5. Усі спірні питання, що виникають при виконанні Сторонами положень цієї Угоди вирішуються шляхом переговорів.

6.6. Зміни і доповнення до цієї Угоди, а також усі додаткові угоди, додатки до нього вважаються дійсними лише в тому випадку, якщо вони мають письмову форму і підписані уповноваженими представниками обох Сторін.

7. МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА РЕКВІЗИТИ СТОРІН

**Малинська міська філія
Житомирського обласного центру
зайнятості**

Адреса: 10601, Житомирська обл.,
м. Малин, вул. Шевченка, 1а
ЄДРПОУ: 42111121

**Роботодавець:
МАЛИНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ
КОЛЕДЖ**

Адреса: 10645, Житомирська обл.,
Малинський район, с. Гамарня, вул.
Міклухо-Маклая, 1
ЄДРПОУ: 00993930



Директор

М.П.

М.Б.Противень



Директор

М.П.

І.Д.Іванюк